

## Regione Piemonte

# Parco naturale e Area attrezzata del Sacro Monte di Crea

(Ente di diritto pubblico - Legge Regionale 28.01.80, n. 5)  
15020 Ponzano Monferrato

N. Progr. **79**

Data **14 GIUGNO 2010**

**DETERMINAZIONE:** di impegno di spesa  senza impegno di spesa

### OGGETTO

#### **Erogazione indennità di risultato ai titolari di posizioni organizzative anno 2009**

Richiamate le determinazioni dirigenziali:

- n. 03 del 20 gennaio 2000 con la quale era stato attribuito l'incarico di Responsabile dell'Area "Fruizione, immagine e valorizzazione dell'Ente" alla sig.ra Carla Groppo, dipendente dell'Ente Parco, sino al 31.12.2001 in fase di prima applicazione;
- n. 134 del 20 dicembre 2001 con la quale era stato rinnovato l'incarico di Responsabile dell'Area "Fruizione, immagine e valorizzazione dell'Ente" per il periodo 2002 / 2003;
- n. 187 del 18 dicembre 2003 con la quale era stato rinnovato l'incarico di Responsabile dell'Area "Fruizione, immagine e valorizzazione dell'Ente" per il periodo 2004 / 2006;
- n. 29 del 16 febbraio 2007 con la quale era stato rinnovato l'incarico di Responsabile dell'Area "Fruizione, immagine e valorizzazione dell'Ente" per l'anno 2007;
- n. 03 del 17 gennaio 2008 con la quale era stato rinnovato l'incarico di Responsabile dell'Area "Fruizione, immagine e valorizzazione dell'Ente" per l'anno 2008;
- n. 03 del 16 gennaio 2009 con la quale era stato rinnovato l'incarico di Responsabile dell'Area "Fruizione, immagine e valorizzazione dell'Ente" per l'anno 2009;

Vista la comunicazione del Settore Gestione Aree Protette della Regione Piemonte del 9 gennaio 2008, prot. 681/DA10.13;

Considerato alla luce di quanto sopra riportato che la retribuzione di posizione, che compensa la rilevanza complessiva della funzione affidata, da corrispondersi per l'anno 2009, è di € 7.000,00 e ad essa va aggiunta la quota relativa alla retribuzione di risultato, strettamente correlata agli obiettivi conseguiti e accertati dal dirigente, a seguito di valutazione annuale, pari a **€ 1.750,00**;

Richiamate altresì le proprie determinazioni:

- n. 02 del 20 gennaio 2000 con la quale era stato attribuito l'incarico di Responsabile dell'Area Amministrativo Contabile al sig. Sergio Battezzati, dipendente dell'Ente Parco, sino al 31.12.2001 in fase di prima applicazione;

- n. 135 del 20 dicembre 2001 con la quale era stato rinnovato l'incarico di Responsabile dell'Area Amministrativo Contabile al sig. Sergio Battezzati, dipendente dell'Ente Parco, per il periodo 2002 / 2003;
- n. 187 del 18 dicembre 2003 con la quale era stato rinnovato l'incarico di Responsabile dell'Area Amministrativo Contabile al sig. Sergio Battezzati per il periodo 2004 /.2006;
- n. 52/2005 con la quale era stato individuato nel sig. Battezzati Sergio, Funzionario dell'Ente-Parco inquadrato nella categoria D5 con la mansione di Responsabile dell'Area Amministrativo-Contabile, il dipendente assegnatario dell'istituto "Alta Professionalità" sino al 31/7/2007;
- n. 98 del 4 luglio 2007 avente per oggetto: Adeguamento dell'indennità per l'incarico di Alta Professionalità per l'anno 2007, con la quale è stato rinnovato l'incarico sino al 15 gennaio 2008.
- n. 02 del 17 gennaio 2008 avente per oggetto: Adeguamento dell'indennità per l'incarico di Alta Professionalità per l'anno 2008, con la quale è stato rinnovato l'incarico sino al 15 gennaio 2009.
- n. 02 del 16 gennaio 2009 avente per oggetto: Incarico di "Alta Professionalità" per l'anno 2009, con la quale è stato rinnovato l'incarico sino al 15 gennaio 2010;

Visto il Protocollo d'Intesa siglato in sede di trattativa territoriale il 6/6/2007 con il quale sono stati definiti i compensi per l'incarico di Alta Professionalità nell'ambito degli Enti di gestione delle Aree protette piemontesi, uniformandoli a quelli definiti a livello regionale per l'anno 2007e seguenti e più precisamente:

- retribuzione di posizione € 16.000,00,
- retribuzione di risultato € 4.800,00;

Considerato che la retribuzione che compensa tale incarico, da corrispondersi per l'anno 2008, è di € 16.000,00 e ad essa va aggiunta la quota relativa alla retribuzione di risultato, strettamente correlata agli obiettivi conseguiti e accertati a seguito di valutazione annuale, pari a **€ 4.800,00**;

Preso atto nel Protocollo di Intesa per la Contrattazione Collettiva Decentrata di Livello Territoriale degli Enti di Gestione delle Aree Protette sono stati definiti i criteri valutativi per l'assegnazione dell'indennità di risultato ai titolari delle Posizioni Organizzative, più precisamente la retribuzione di risultato viene corrisposta in base ad un unico sistema di valutazione che tiene conto per il 70% del valore del raggiungimento di obiettivi predeterminati e per il restante 30% di un sistema di valutazione dell'apporto individuale del dipendente così come si evince dalla documentazione allegata alla presente per farne parte integrante;

Visti i verbali per l'assegnazione delle indennità di risultato, allegati alla presente per farne parte integrante, relativamente al dipendente Battezzati Sergio, inquadrato nella categoria D6 e assegnatario dell'istituto di "Alta Professionalità", e alla dipendente Groppo Carla, inquadrata nella categoria D4 e titolare della Posizione Organizzativa di tipo C, ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato nella misura del 25%;

Tutto ciò premesso,

## **IL DIRIGENTE**

Visti gli art. 4 e 16 del D.lgs. n. 165/2001

Visti gli art, 22 e 23 della L.R. 51/97

Vista la L.R. 7/2001

Visto l'art. n. 26, commi 3 e 3bis della L. 488/1999

Vista la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 124 del 9 dicembre 2009 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2010;

Nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate ed in conformità con gli indirizzi in materia disposti dalla Giunta Esecutiva dell'Ente Parco con provvedimento deliberativo n. 124/2009;

## **D E T E R M I N A**

di dare atto che sulla base dei criteri adottati in sede di contrattazione decentrata, la retribuzione di risultato ai dipendenti titolari di Posizione Organizzativa viene corrisposta in base ad un unico sistema di valutazione che tiene conto per il 70% del valore del raggiungimento di obiettivi predeterminati e per il restante 30% di un sistema di valutazione dell'apporto individuale del dipendente così come si evince dalla documentazione allegata alla presente per farne parte integrante;

di dare atto che, sulla base dei verbali allegati alla presente, l'indennità di risultato da corrispondere al dipendente Battezzati Sergio inquadrato nella categoria D6 e assegnatario dell'istituto di "Alta Professionalità", e alla dipendente Groppo Carla, inquadrata nella categoria D4 e titolare della Posizione Organizzativa di tipo C, ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato nella misura del 25%;

alla liquidazione della somma di **€ 1.750,00**, relativa alla retribuzione di risultato spettante alla dipendente **Groppo Carla**, si fa fronte con l'impegno n. 9 del 15.01.2009 mediante imputazione al Cap. 60 del Bilancio di Previsione 2010 residui passivi 2009;

alla liquidazione della somma di **€ 4.800,00**, spettante al dipendente **Battezzati Sergio**, si fa fronte con l'impegno n. 7 del 15.01.2009 e mediante imputazione al Cap. 60 del Bilancio di Previsione 2010 residui passivi 2009;

Ponzano Monf.to li 14.06.2010

IL DIRIGENTE

Amilcare BARBERO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE (ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000 e dell'art. 12 della L.R. 21/07/1992, n. 36 commi 1 e 3)

**Favorevole per quanto di competenza.**

**Impegno n. 9/2009            sul Capitolo 60/2010 residui passivi 2009**  
**Impegno n. 7/2009            sul Capitolo 60/2010 residui passivi 2009**

Ponzano Monf.to li 14.06.2010

IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO

Sergio BATTEZZATI

Si certifica che la presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio il giorno 14.06.2010 e vi rimane per 15 giorni.

Ponzano Monf.to li 14.06.2010

IL DIRIGENTE

Amilcare BARBERO

Bat  
M:\2010\determine\10-D079.doc